

supervision

Mensch Arbeit Organisation

ZEITSCHRIFT FÜR BERATERINNEN UND BERATER



Grenzverkehr

Zugänge und Ausschlüsse in Gruppen und Organisationen

Stefan Kühl

Das Management von Zugängen und Ausschlüssen. Wie Organisationen Konformität produzieren

Andrea Tippe

Das dynamische Rangpositionsmodell von Raoul Schindler. Wege und Irrwege zur Anwendung des Modells

Cornelia Edding

Die zweite Schließung. Prekäre Zugehörigkeit im Unternehmensvorstand und ihre Überwindung

Ulrich Frick,

Susanne Holzbauer & Karl Schattenhofer
»Fische und Höhlenbewohner«. Ein Experiment zu Ingroup-Outgroup-Phänomenen auf den TOPS-Tagen 2018

WORKSHOPBERICHTE von

Susanne Holzbauer

Veronika Rolle-Green

Stefanie Potsch-Ringeisen

Viola Heidtmann & Irmengard Hegnauer-Schattenhofer

Marianna Burcsik & Karl Schattenhofer

Maria Spindler & Thomas Vogl

Alexander Kirchner

Charlotte Basseng, Alexander Casper, Lars König, Laszlo Nigbur & Sara Shirzad
Bericht zu den

Persönlichkeits-eigenschaften von mobbing-involvierten Personen

Alexander Kirchner

Zumutungen in der Supervision. Zur Dialektik von Scham und Schuld bei Interventionen



Grenzverkehr

Zugänge und Ausschlüsse in Gruppen und Organisationen

- 3 **Editorial**
- 4 Stefan Kühl
Das Management von Zugängen und Ausschlüssen
Wie Organisationen Konformität produzieren
- 9 Andrea Tippe
Das dynamische Rangpositionsmodell von Raoul Schindler
Wege und Irrwege zur Anwendung des Modells
- 18 Cornelia Edding
Die zweite Schließung
Prekäre Zugehörigkeit im Unternehmensvorstand und ihre Überwindung
- 26 Ulrich Frick, Susanne Holzbauer & Karl Schattenhofer
Fische und Höhlenbewohner
Ein Experiment zu Ingroup-Outgroup-Phänomenen auf den TOPS-Tagen 2018
- Workshopberichte**
- 32 Susanne Holzbauer
Wo kommt der denn her? Versteht die uns? Lohnt sich das?
Workshop auf den TOPS-Tagen 2018 mit Péter Snír (Budapest)
- 33 Veronika Rolle-Green
Unterschiede und Gemeinsamkeiten
Wie viel Diversity verträgt ein Team?
- 37 Stefanie Potsch-Ringeisen
Am ausgestreckten Arm verhungert?
Projektleitung zwischen Zugang und Ausschluss
- 43 Viola Heidtmann & Irmengard Hegnauer-Schattenhofer
»Dich wollen wir hier nicht!«
Mobbing als Prozess verstehen und intervenieren
- 48 Marianna Burcsik, Karl Schattenhofer
Wie sieht der denn aus? Wo kommt die denn her?
Unterschiede tabuisieren oder offenlegen?
- 50 Maria Spindler & Thomas Vogl
Misfit-Bewusstsein
Über die feinen Unterschiede bei Zugängen und Ausschlüssen
- 56 Alexander Kirchner
Wann reicht es?
Im Spannungsfeld zwischen Zugehörigkeit und »Selbstschädigung« am Beispiel des Spitzensports
- 58 Charlotte Basseng, Alexander Casper, Lars König, Laszlo Nigbur & Sara Shirzad
Bericht zu den Persönlichkeitseigenschaften von mobbinginvolvierten Personen
- Freier Beitrag**
- 65 Alexander Kirchner
Zumutungen in der Supervision
Zur Dialektik von Scham und Schuld bei Interventionen
- 75 **Hinweise auf Materialien und Literatur**
- 76 Ronny Jahn
Replik auf das Themenheft
»Verkörperter Beratung – Embodiment und Supervision«
»Mein Körper gehört mir (...)«
- Rezension**
- 78 Wiebke Stelling
Andreas Hamburger & Wolfgang Mertens (Hrsg.) Supervision – Konzepte und Anwendungen
- 80 **Impressum**

Liebe Leserin, lieber Leser!

Wer wird aufgenommen, wer gehört dazu, wer fällt raus oder wird ausgeschlossen? Gruppen und Organisationen entwickeln Unterscheidungsmerkmale und bestimmen, wer passt, wer nicht und wer nur ein bisschen. Was als »passend« gilt, entzieht sich zu guten Teilen der bewussten Steuerung. Das macht es schwer, die viel beschworene »Diversity« in der Arbeitswelt zu realisieren. Drinnen zählen »Stallgeruch« und »Chemie«, denn die Ähnlichkeit verspricht Harmonie und Zusammenhalt. Das Andere, das Ungleiche wird gerne nach Außen transportiert oder auf die projiziert, von denen man sich abgrenzt. Der Umgang mit den Anderen ist anstrengend.

Im TOPS München-Berlin e.V. haben sich Trainer/innen, Berater/innen und Wissenschaftler/innen zusammengeschlossen, um anspruchsvolle Weiterbildungen für Beraterinnen und Berater durchzuführen (www.tops-ev.de). Die TOPS-Tage finden in der Regel alle zwei Jahre in Berlin statt und wenden sich mit Themen der Beratung an Führungskräfte und Beratende aller Couleur.

Auf den TOPS-Tagen 2018 widmeten sich etwa 100 Interessierte in Vorträgen und Workshops den vielen Aspekten des »Grenzverkehrs« in Gruppen und Organisationen. Das Thema stellt sich Organisationen und Teams ubiquitär als Aufgabe und hat weitreichende gesellschaftliche Implikationen. Die facettenreiche und lebendige Auseinandersetzung auf den TOPS-Tagen belegt seine hohe Relevanz. Dieses Heft dokumentiert die Ergebnisse.

Einen freien Beitrag steuert Alexander Kirchner bei mit seiner Reflexion über Zumutungen in der Supervision. Am Ende finden Sie Materialien als Anregung, sich weiter mit den Themen zu beschäftigen.

Karl Schattenhofer, Thomas Vogl und Ronny Jahn



Qualifizierung zum/zur Organisationsberater/in

Eine Weiterbildung für Supervisor/innen und Berater/innen

ab Mai 2019



Detaillierte Informationen entnehmen Sie bitte unserer Website: www.tops-ev.de

Training
Organisationsentwicklung
Personalentwicklung
Supervision



www.zeitschrift-supervision.de

Heft 1.2019

#wirsindimnetz Online-Supervision und Coaching

Emily M. Engelhardt

Online-Supervision – Digitale Transformation einer Profession?

Brigitte Koch

Online-Supervision – (Wie) es funktioniert!

Petra Riesau

Hard- und Software in der Online-Beratung

Bettina Zehetner

Schreiben wirkt. Die Online-Beratung des Vereins FRAUEN* BERATEN FRAUEN*