

# Evergreens und Innovationen

## Bewährte und sich verändernde supervisorische Praxis

### VERANTWORTLICHE

#### REDAKTION:

**ROBERT ERLINGHAGEN  
UND RONNY JAHN**

2

#### Editorial

3

Robert Erlinghagen & Ronny Jahn  
**Wir wissen alles! Tun wir es auch?**  
Essentials für Supervisorinnen  
und Supervisoren

7

Wolfgang Dinger  
**Ein Doppelleben**  
Der Dreieckskontrakt als Standard  
der Weiterbildung und in der Praxis  
der Supervision

11

Alexander Brungs  
**Das Ich in Rückbeuge**  
Zur Bedeutung von Reflexion  
im Coaching

14

Thomas Vogl  
**Beziehung als Basis der Beratung**

19

Sebastian Gabel  
**Reflexive Beratung**  
als Antwort auf eine Welt im Wandel

22

Paul Büren  
**Wenn Unternehmen um ihre  
wirtschaftliche Existenz ringen**  
Kann supervisorische Beratung  
die Konsolidierung unterstützen?

28

Kathleen Bruns, Eberhard Jung, Petra  
Schmitz-Kolkman & Manuela Wittig  
**Pilotprojekt: Navigieren in  
herausfordernden Fallverläufen in  
der Kinder-, Jugend- und Familienhilfe**  
Innovatives Vorgehen im Jugendamt  
der Stadt Duisburg in Kooperation  
mit der DGSv

33

Marga Löwer-Hirsch, Johanna Ebinger,  
Anna Malunat, Urs Johnen & Ulrich  
Siegrist  
**Was ändert sich? Ändert sich was?**

36

Stefan Stenzel  
**»Personenzentrierung ist nicht alles!  
Bitte mehr Fokus auf die gegenwärtige  
und zukünftige Situation  
der Klienten/Coachees«**

44

Peter Wollsching-Strobel &  
Stefan Oefner-Py  
**Was nun? – Was tun?**  
Supervision und Coaching  
in schwierigen Zeiten

51

**Kulturspiegel**  
Robert Erlinghagen  
Bling Bling

53

#### Toolbox

Milena Albiez &  
Ernestine Feustel-Liess  
**Design Thinking**  
Ein Ansatz für die Marken- und  
Produktentwicklung für Supervision  
und Beratung

55

#### Markierungen

Rebecca Rutschmann  
**Seien wir ehrlich –  
Coaching »gehört« niemandem!**

58

#### Freier Beitrag

Alice Gayed  
**Generativität konkret**  
Leistungsübergänge in  
Supervisionsweiterbildungen

64

#### Rezension

Martin Lüdemann, Markus G. Feil &  
Celina Rodriguez Drescher (Hrsg.)  
**Systemisch-psychodynamische  
Organisationsberatung**

66

#### Die Redaktion empfiehlt ...

68

**Festliche Verleihung  
der Cornelis F. Wieringa-Preise 2025**

# Liebe Leser\*innen,

**D**ieses Heft ist entstanden, weil wir uns die Frage gestellt haben, ob und wenn ja wie die anhaltenden gesellschaftlichen Umbrüche der vergangenen Jahre unsere Profession herausfordern: Was müssen wir wissen, um auf der Höhe der Zeit zu sein? Dann schien uns aber die Frage nach dem Wissen nicht passend, sie wurde mehr und mehr zur Frage »Was tun wir?« beziehungsweise »Was müssen wir tun?« – also nach der Beratungspraxis.

Im Ergebnis laden wir Sie nun ein, sich den beiden Fragen aus drei unterschiedlichen Perspektiven zu nähern. Im ersten Teil setzen wir uns mit »Evergreens« der Supervision auseinander: Reflexion, Dreieckskontrakt, Beziehung. Im zweiten Teil des Heftes befassen sich verschiedene Kolleg\*innen mit aktuell veränderter, innovativer Beratungspraxis: Komplementärberatung, supervisorische Beratung von Organisationen in wirtschaftlicher Schieflage und

gemeinsame Fallsupervision in der Kinder- und Jugendhilfe. Im dritten Teil schließlich haben wir einem Gesprächspartner und einem Autor\*innenteam die Frage gestellt: Wenn Sie Beratung und Supervision auf der grünen Wiese neu denken sollten, was wäre dann wichtig? Darüber hinaus finden Sie in diesem Heft einige kurze Statements von Praktiker\*innen, die wir gefragt haben, inwieweit sich ihre inneren Überzeugungen mit Blick auf Supervision in den letzten Jahren verändert haben.

Wir wünschen eine anregende Lektüre!

**Robert Erlinghagen & Ronny Jahn**