

Gerhard Fatzer, Daniel C. Schmid (Hg.)

Kunst der Veränderung

Vorurteilslose Führung und Organisationsentwicklung

260 Seiten · Broschur · 29,90 € (D) · 30,80 € (A)

ISBN 978-3-8379-2927-0 · ISBN E-Book 978-3-8379-7817-9

Buchreihe: Therapie & Beratung



»Vorurteilslose Führung ist nicht in erster Linie ein Ansatz oder ein Tool, sondern sie zeigt eine innere Haltung.«

Edgar H. Schein

»Eine gute Führungskraft verfügt über die Wahrnehmung eines Anthropologen, über die Fähigkeiten eines Familientherapeuten und über die Kreativität eines Künstlers.«

Edgar H. Schein

Veränderung« im Zeitalter der Digitalisierung an und bringen hierzu deutsche und amerikanische Ansätze zusammen. Die präzisen Beschreibungen der Grundlagen von nachhaltiger Organisationsentwicklung können direkt in Projekten und Transformationsprozessen eingesetzt werden.

Mit Beiträgen von Gerhard Fatzer, Mouna Läderach, Christoph E. Mandl, Hanna Mandl, Constantin Peer, Wolfgang Pilarz, Michael Rautenberg, Claus Otto Scharmer, Edgar H. Schein, Peter Schein, Daniel C. Schmid, Sabina Schoefer, Peter Senge, John Van Maanen und Wolfgang G. Weber

Gerhard Fatzer, Dr., leitet seit 30 Jahren das Trias Institut für Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung in Zürich und ist einer der OE-Pioniere im deutschsprachigen Raum. Als Spezialist für Kulturentwicklung, Prozessberatung und Führung berät er Unternehmen und Institutionen, ist als Ausbilder für Führungskräfte, BeraterInnen und Coaches/Coachinnen tätig und unterrichtet im Rahmen von Gastprofessuren weltweit.

Daniel C. Schmid, Dr. phil., leitet die Academy an der HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich und ist Geschäftsführer der Swiss HR Academy. Er ist Autor und Redner mit den Schwerpunkten Führung, Organisationsentwicklung, Networking, Schwarmintelligenz und Jazz. Als Wissenschaftler, Management-Experte und Musiker fokussiert er seine Forschung speziell auf analoge Signale in der post-digitalen Ära.